

ГЕОРГИЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

15 декабря 2023 г.

с. Георгиевка

№ 40-203

О нормативах формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования и муниципальных служащих

В соответствии с Законом Красноярского края от 20.04.2023 № 5-1744 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», на основании статьи 20 Устава Георгиевского сельсовета, Георгиевский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования и муниципальных служащих устанавливается в виде размера фонда оплаты труда главы муниципального образования и муниципальных служащих (далее - размер фонда оплаты труда).

2. Утвердить Порядок расчета размера фонда оплаты труда, согласно приложению №1 к настоящему решению.

3. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

4. Установить, что размер фонда оплаты труда учитывает размер оплаты труда главы муниципального образования не выше размера оплаты труда главы муниципального образования, установленных в Приложении №2 к настоящему решению. Размер оплаты труда муниципальных служащих не выше нормативов размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных законом края.

5. Решение Георгиевского сельского Совета депутатов от 26.05.2023 № 33-164 «О нормативах формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования и муниципальных служащих» признать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономике, финансам и бюджету.

7. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ведомости Георгиевского сельсовета» и подлежит размещению на официальном сайте Георгиевского сельсовета в сети «Интернет». Пункты 4.1 и 8 Приложения № 2 вступают в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Георгиевского
сельского Совета депутатов

А.Н. Живаева

Глава Георгиевского сельсовета

С.В. Панарин

Приложение № 1
к решению Георгиевского
сельского Совета депутатов
Канского района
Красноярского края
от 15.12.2023 г. № 40-203

ПОРЯДОК РАСЧЕТА РАЗМЕРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Расчет размера фонда оплаты труда осуществляется с учетом классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим нормативы размера оплаты труда муниципальных служащих.

2. Размер фонда оплаты труда, который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями

3. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых: при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12,0
Ежемесячная надбавка за классный чин	4,0
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	5,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3,0
Ежемесячное денежное поощрение	17,4
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющие	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4,0
ИТОГО:	48,5

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Георгиевского сельсовета среднемесячный базовый должностной оклад устанавливается на уровне размера должностного оклада «Ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

5. Объем средств, определенный в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения (в расчёте на год).

6. Представитель нанимателя вправе перераспределить средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

Приложение № 2
к решению Георгиевского
сельского Совета депутатов
Канского района
Красноярского края
от 15.12.2023 г. № 40-203

РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Установить, что размер оплаты труда главы муниципального образования состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Денежное вознаграждение главы муниципального образования устанавливается в следующем размере:

п/п	Наименование должности	Сумма
	Глава Георгиевского сельсовета	21 701,00

3. Установить размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, отнесенного к VIII группе, исходя из размера оплаты труда главы сельсовета, установленного настоящим пунктом, с учетом коэффициента 1,2.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать размер денежного вознаграждения, установленного настоящим приложением.

4.1. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктом 4 настоящего приложения, увеличиваются на 3000 рублей.

5. Размер ежемесячного денежного поощрения Главы сельсовета равен размеру ежемесячного денежного вознаграждения.

6. Индексация предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

7. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, и приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

8. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктами 4–4.1 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.